

Некоммерческое акционерное общество
«Казахский национальный аграрный университет»



«УТВЕРЖДАЮ»

Первый заместитель
Председателя Правления-Ректора
НАО «Казахский национальный аграрный
исследовательский университет»



Ибрагимов П.Ш.
20 10 2025 г.

ОТЧЁТ

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
и План мероприятий по их минимизации

1. Введение

В соответствии с требованиями пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, и Методическими рекомендациями, утвержденными Агентством по противодействию коррупции 7 апреля 2021 года, в организации проведён внутренний анализ коррупционных рисков (далее – ВАКР).

2. Цель и задачи ВАКР

Цель ВАКР – выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также разработка мер по их устранению.

Задачи ВАКР:

- анализ нормативной базы и внутренних документов;
 - оценка уязвимых направлений деятельности;
 - выявление факторов, создающих предпосылки для коррупции;
 - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков.
-

3. Методология проведения ВАКР

Анализ проводился с использованием следующих методов:

- изучение нормативных правовых актов и внутренних документов;
- анализ бизнес-процессов и процедур;
- консультации с ответственными подразделениями;
- риск-ориентированный подход.

Особенность организации:

- кадровые процедуры, финансово-экономическая деятельность, учебный процесс и научная работа полностью цифровизированы;
 - электронный документооборот и автоматизация снижают человеческий фактор и коррупционные риски.
-

4. Результаты анализа коррупционных рисков

В результате анализа установлено:

- **Кадровые процедуры** (приём на работу, конкурс, аттестация) – проводятся через цифровые сервисы, риск манипуляций минимален;
- **Финансово-экономическая деятельность** – автоматизирована (электронный документооборот, электронные закупки);
- **Учебный процесс** – электронная регистрация студентов, цифровые ведомости, минимизация влияния субъективного фактора;
- **Научная деятельность** – автоматизированный учёт заявок и результатов.

Общий уровень коррупционных рисков: низкий.

5. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Продолжить внедрение цифровых сервисов в кадровых, учебных и научных процессах	В течение 2025 года	Управление по работе с персоналом и делопроизводством, Департамент по академическим вопросам и Департамент по науке	Повышение прозрачности процессов, сокращение влияния человеческого фактора
2	Обеспечить регулярное обновление антикоррупционных тренингов и тестирования сотрудников	Ежегодно	Комплаенс-офицер	Повышение уровня осведомлённости и соблюдения этических норм
3	Проводить внутренний мониторинг исполнения процедур закупок и финансовых операций	Ежеквартально	Финансовый департамент	Раннее выявление возможных нарушений и снижение коррупционных рисков
4	Организовать эффективную обратную связь (электронные ящики доверия, анонимные опросы, онлайн-каналы)	Постоянно	Комплаенс-офицер	Своевременное выявление сигналов о возможных нарушениях

	сообщений)			
5	Проводить повторный внутренний анализ коррупционных рисков	Один раз в год	Комплаенс-офицер совместно с подразделениями	Обновлённая оценка рисков, актуализация мер по их снижению
6	Усилить контроль за конфликтом интересов (декларирование, уведомления, акты фиксации)	Постоянно	Комплаенс-офицер, Руководители подразделений	Прозрачность принятия решений, снижение риска личной заинтересованности
7	Поддерживать и совершенствовать электронную систему контроля за сроками исполнения документов (обновления, обучение сотрудников, анализ эффективности)	Постоянно	Управление по работе с персоналом и делопроизводством	повышение исполнительской дисциплины, предотвращение просрочек и оптимизация документооборота

6. Заключение

Проведённый внутренний анализ показал, что в организации созданы эффективные условия для противодействия коррупции, внедрены цифровые решения, минимизирующие риски.

Рекомендуется:

- продолжить цифровизацию процессов;
- усиливать антикоррупционное обучение сотрудников;
- регулярно контролировать исполнение мероприятий плана;
- проводить повторный ВАКР не реже одного раза в год.

СОСТАВИЛ:

Комплаенс офицер


(подпись)

А.Абишев

«20» 10 2025 г.

«СОГЛАСОВАНО»

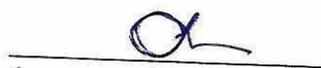
Финансовый директор


(подпись)

А.СЫДЫКОВ

«20» 10 2025 г.

Директор департамента по
академическим вопросам


(подпись)

Г.Алпысбаева

«20» 10 2025 г.

Начальник
Управления по работе с
персоналом и делопроизводством


(подпись)

А.Оспанова

«20» 10 2025 г.